



Stina Moberg
Kommunstyrelsens ordförande

Datum: 2026-04-28

Svar på interpellation angående arbetsmiljöpolicy

Annika Finnström (V) har i en interpellation ställt frågor om arbetsmiljöansvar.

Har kommunledningen någon tjänsteman med ett övergripande arbetsmiljöansvar?

Arbetsmiljöansvaret är organiserat i enlighet med gällande delegationsordning och följer bestämmelserna i Arbetsmiljöverkets föreskrifter om systematiskt arbetsmiljöarbete. Ansvar är fördelat från kommunledning till verksamhetschefer och enhetschefer. Någon enskild tjänsteperson som har ett övergripande ansvar finns således inte däremot så sker arbetet med stöd från HR-funktionen.

Enligt föreskrifterna ska arbetsgivaren fördela uppgifterna i det systematiska arbetsmiljöarbetet till en eller flera chefer, arbetsledare eller andra arbetstagare i verksamheten. Kommunstyrelsen är den anställande myndigheten men respektive nämnd har sedan arbetsmiljöansvaret och det delegeras från nämnden vidare till cheferna.

Avser kommunledningen att uppdatera arbetsmiljöpolicy för Askersunds kommun?

Ja, arbetsmiljöpolicy för Askersunds kommun ska uppdateras i enlighet med kraven i Arbetsmiljöverkets föreskrifter. Ett strukturerat arbete pågår där samtliga styrdokument inom arbetsmiljöområdet ses över, med målsättningen att dessa ska vara uppdaterade och fastställda senast under hösten.

Uppfylls arbetsmiljöverkets krav på systematiskt arbetsmiljöarbete?

Bedömningen är att kommunen i huvudsak uppfyller Arbetsmiljöverkets krav på systematiskt arbetsmiljöarbete. En nyligen genomförd uppföljning visar att både chefer och skyddsombud bedriver ett aktivt och kontinuerligt arbetsmiljöarbete. Det finns etablerade rutiner för undersökning, riskbedömning, åtgärder och uppföljning i enlighet med föreskriften, och ett löpande förbättringsarbete sker.

Kommunen arbetar därutöver omfattande med att stärka det förebyggande arbetsmiljöarbetet i syfte att minska sjukfrånvaron, i linje med kraven på organisatorisk och social arbetsmiljö enligt Arbetsmiljöverkets föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö. Under april månad har samtliga chefer erhållit ett samlat stödpaket med verktyg och vägledning för detta arbete, samt erbjudits möjlighet till individuell ledarcoaching.

Vidare arbetar förvaltningarna aktivt med friskfaktorer i enlighet med Sunt arbetslivs evidensbaserade koncept. Arbetet initierades i januari och verksamheterna får löpande stöd i att starta upp, implementera och utveckla detta arbetssätt.

Caroline Dieker (M)